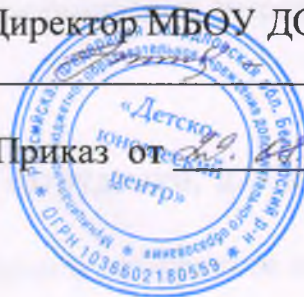


ПРИНЯТО
На общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от
26.08. 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ДЮЦ
Л.В. Табуркина

Приказ от 26.08. 2016 г. № 46/2



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 26 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детско-юношеский центр» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждением, осуществляющим в соответствии с Уставом Учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к его компетенции.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления Учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления на основании Устава Учреждения.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Учреждения для внесения его на утверждение Учредителю.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - Коллективный договор;
 - Правила внутреннего трудового распорядка;
 - Положение о Совете образовательного учреждения.
- 2.3. Заслушивать отчёт директора Учреждения о выполнении Коллективного договора.

- 2.4. Выдвигать коллективные требования работников Учреждения.
- 2.5. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирать её членов.
- 2.6. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
- 2.7. Избирать делегатов и полномочных представителей Учреждения на конференции.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 3.2. Председатель и секретарь Общего собрания избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.
- 3.3. Председатель и секретарь Общего собрания осуществляют свою деятельность на общественных началах – без оплаты.
- 3.4. Организационной формой работы Общего собрания являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.5. Общее собрание вправе принимать решения, если присутствует более двух третей всех работников. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.6. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов, присутствующих на собрании, и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания.
- 3.7. Общее собрание созывается его председателем по инициативе директора Учреждения, инициативе работников Учреждения (по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде).
- 3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.